

Harmonogram

Nazwa Beneficjenta: Centrum Edukacji w Braniewie - Punkt Doradztwa i Szkoleń w Elblągu

Numer projektu: FEWM.07.07-IP.01-0003/23

Tytuł projektu: Pracuj nadal!

Nazwa szkolenia zawodowego/kursu: Kadry i płace

Nr kursu: 19/019/2024

Uczestników: 3 w tym kobiet: 1, mężczyzn: 2

Termin realizacji: 04.03.2024-18.03.2024



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur

Dofinansowane przez
Unię Europejską



1. Harmonogram

Data realizacji	Godziny realizacji zajęć od-do	Temat zajęć	Wykładowca	Miejsce realizacji zajęć/nazwa instytucji (miejscowość, ulica, nr lokalu)
04.03.2024	13:30-14:15	Przepisy prawa pracy jako podstawa pracy pracownika ds. osobowych i obsługi płacowej: a) pojęcie prawa pracy, b) zakres oraz źródła prawa pracy, w tym: - powszechnie obowiązujące akty prawa pracy, - branżowe akty prawa pracy (np. Karta Nauczyciela, ustawa o czasie pracy kierowców), - układ zbiorowy pracy, - regulamin pracy.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	14:15-15:00	Internetowe portale instytucji państwowych jako źródło aktów prawa pracy, bieżących porad, opinii, wskaźników i wytycznych (www.isap.gov.pl , www.pip.gov.pl , www.zus.pl , www.mf.gov.pl).	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	15:00-15:45	Różnice między stosunkiem pracy a stosunkiem cywilnoprawnym (umowa o pracę a umowa zlecenia/umowa o dzieło).	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	15:45-16:05	PRZERWA		
	16:05-16:50	Zasady ochrony danych osobowych pracowników i zleceniobiorców: a) podstawy prawne ochrony danych osobowych, b) dane osobowe, których może żądać pracodawca lub zleceniodawca przed zatrudnieniem, na etapie zatrudnienia i później, c) prawa osoby, której dane osobowe dotyczą, d) obowiązki administratora danych osobowych, e) zasady przetwarzania, w tym przechowywania danych osobowych.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur

Dofinansowane przez
Unię Europejską



04.03.2024	16:50-17:35	Zakazy dyskryminacji i mobbingu w przepisach prawa pracy: a) pojęcie dyskryminacji, b) pojęcie mobbingu, c) uprawnienia pracownicze związane z wystąpieniem dyskryminacji lub mobbingu, d) konsekwencje po stronie pracodawcy, wynikające z dyskryminacji lub mobbingu.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	17:35-18:20	Zasady prowadzenia dokumentacji pracowniczej - teczek akt osobowych i pozostałej dokumentacji kadrowej: a) prowadzenie teczek akt osobowych zgodnie z rozporządzeniem MRPIPS z dnia 10 grudnia 2018 r., b) pozostała dokumentacja pracownicza, w tym ewidencje czasu pracy, ewidencje urlopów i inne, c) dokumentacja pracownicza w formie papierowej lub elektronicznej, d) zasady digitalizacji dokumentacji pracowniczej, e) czasookres przechowywania dokumentacji pracowniczej, f) zasady przekazywania pracownikom ich pracowniczej dokumentacji w formie papierowej lub jej zniszczenia, po procesie dygitalizacji.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	18:20-19:05	Trzy podstawowe obowiązki pracodawcy przed dopuszczeniem pracownika do pracy.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
05.03.2024	14:00-14:45	Kształtowanie stosunku pracy: a) rodzaje umów o pracę, b) informacje wymagane w umowie o pracę, c) zakres obowiązków służbowych, uprawnień oraz odpowiedzialności pracownika, d) obowiązki informacyjne pracodawcy wobec pracownika na etapie nawiązania stosunku pracy.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	14:45-15:30	Oświadczenia pracownika (rodzaje oświadczeń, ich rola, czasookresy obowiązywania).	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	15:30-16:15	Zasady dotyczące zmian warunków pracy i/lub płacy: a) czasowe powierzenie innej pracy, b) porozumienie zmieniające warunki pracy i/lub płacy, c) wypowiedzenie zmieniające warunki pracy i/lub płacy.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	16:15-16:35	PRZERWA		



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur

Dofinansowane przez
Unię Europejską



05.03.2024	16:35-17:20	Podstawowe obowiązki pracodawcy lub zleceniodawcy wobec instytucji państwowych, związane z zatrudnieniem pracownika lub zleceniobiorcy.	Chwędczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	17:20-18:05	Podstawowe obowiązki pracodawcy wobec pracownika.	Chwędczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	18:05-18:50	Realizacja obowiązków pracodawcy w zakresie BHP, w tym szkolenia wstępne i okresowe.	Chwędczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	18:50-19:35	Realizacja obowiązków pracodawcy w zakresie badań lekarskich pracowników (badania wstępne, okresowe i kontrolne).	Chwędczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
06.03.2024	14:00-14:45	Podstawowe obowiązki pracownika.	Chwędczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	14:45-15:30	Skutki naruszenia, w tym ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków przez pracodawcę lub przez pracownika.	Chwędczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	15:30-16:15	Zasady odpowiedzialności pracowników za powierzone im mienie pracodawcy: a) odpowiedzialność kodeksowa, b) umowy o odpowiedzialności lub współodpowiedzialności materialnej pracowników.	Chwędczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	16:15-16:35	PRZERWA		
	16:35-17:20	Odpowiedzialność porządkowa pracowników. Rodzaje i tryb nakładania kar porządkowych na pracowników.	Chwędczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	17:20-18:05	Zakaz konkurencji. Umowy o zakazie konkurencji - dopuszczalne zapisy oraz ich egzekwowanie.	Chwędczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur

Dofinansowane przez
Unię Europejską



06.03.2024	18:05-18:50	Czas pracy i jego rozliczanie: a) pojęcie czasu pracy, b) ustawowy obowiązek prowadzenia ewidencji czasu pracy, c) systemy czasu pracy przewidziane w Kodeksie pracy, d) dobowy i tygodniowy czas na wypoczynek pracownika, e) zasady sporządzania harmonogramów czasu pracy, w tym przy pracy zmianowej, f) podróż służbowa pracownika a czas pracy, g) szkolenia pracownicze a czas pracy, h) zasady rozliczania godzin nadliczbowych, i) praca w porze nocnej i dodatek za pracę w porze nocnej, j) praca w niedziele i święta, k) dyżury pracownicze, l) absencje w pracy usprawiedliwione i nieusprawiedliwione, m) zasady usprawiedliwiania nieobecności w pracy, w tym elektroniczne zwolnienia lekarskie.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	18:50-19:35	Pracownicze urlopy wypoczynkowe: a) wymiar urlopu wypoczynkowego - podstawa naliczania wymiaru urlopu wypoczynkowego, - urlop wypoczynkowy przy zatrudnieniu w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy, b) zasady udzielania urlopów wypoczynkowych, c) urlop wypoczynkowy na żądanie, d) skutki przerywania urlopu pracownika przez pracodawcę.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
07.03.2024	14:00-14:45	Pracownicze uprawnienia rodzicielskie, w tym urlopy macierzyńskie, rodzicielskie i wychowawcze.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	14:45-15:30	Szkolenia pracowników, w tym podnoszenie kwalifikacji zawodowych. Prawa i obowiązki obu stron stosunku pracy.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	15:30-16:15	Zasady zatrudniania pracowników młodocianych.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	16:15-16:35	PRZERWA		
	16:35-17:20	Zasady zatrudniania pracowników niepełnosprawnych.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	17:20-18:05	Zasady zatrudniania kobiet w ciąży i kobiet karmiących.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	18:05-18:50	Szczególne obowiązki pracodawców, w tym związane z weryfikacją pracowników w Krajowym Rejestrze Zadłużonych. Konsekwencje po stronie pracodawców wskutek zaniedbania obowiązków egzekucji zobowiązań alimentacyjnych od zatrudnionych pracowników.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur

Dofinansowane przez
Unię Europejską



07.03.2024	18:50-19:35	Rozwiązanie/wygaśnięcie stosunku pracy: a) przewidziane w Kodeksie pracy zasady rozwiązywania umów o pracę, b) ochrona pracowników przed rozwiązaniem umowy o pracę przez pracodawcę, c) rozwiązanie umowy o pracę z zachowaniem i bez zachowania okresu wypowiedzenia, d) możliwości odwoławcze pracownika, e) uprawnienia po stronie pracowników w przypadku niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę przez pracodawcę, f) rozwiązanie umowy o pracę wadliwe, ale skuteczne, g) konsekwencje po stronie pracodawcy niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę, h) sytuacje, w których następuje wygaśnięcie umowy o pracę.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
08.03.2024	14:00-14:45	Świadectwo pracy- rozporządzenie MRPiPS z dnia 30 grudnia 2016 roku w sprawie świadectwa pracy. Szczegółowa treść świadectwa pracy i zasady jego sporządzania.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	14:45-15:30	Stosunki cywilnoprawne: umowy zlecenia, umowy o dzieło, kontrakty menadżerskie i inne umowy o podobnym charakterze. Prawa i obowiązki obu stron. Wymagana dokumentacja.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	15:30-16:15	Ogólne zasady naliczania wynagrodzeń pracowniczych: a) podstawy prawne naliczania wynagrodzeń, a także obligatoryjnych potrąceń z wynagrodzenia (składki ZUS, zaliczka na podatek dochodowy, potrącenia komornicze i alimentacyjne), b) ochrona wynagrodzeń pracowniczych, c) minimalne wynagrodzenie pracownicze.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	16:15-16:35	PRZERWA		



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur

Dofinansowane przez
Unię Europejską



08.03.2024	16:35-18:50	Ogólne zasady naliczania wynagrodzeń pracowniczych: a) podstawy prawne naliczania wynagrodzeń, a także obligatoryjnych potrąceń z wynagrodzenia (składki ZUS, zaliczka na podatek dochodowy, potrącenia komornicze i alimentacyjne), b) ochrona wynagrodzeń pracowniczych, c) minimalne wynagrodzenie pracownicze.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	18:50-19:35	Systemy wynagradzania pracowników. Obligatoryjne i fakultatywne składniki wynagrodzeń.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
11.03.2024	14:00-14:45	Systemy wynagradzania pracowników. Obligatoryjne i fakultatywne składniki wynagrodzeń.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	14:45-15:30	Świadczenia na rzecz pracowników z tytułu podróży służbowych, podnoszenia kwalifikacji zawodowych, świadczenia finansowane ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych i inne.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	15:30-16:15	Składniki wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych: a) podlegające obciążeniu składkami ZUS (oskładkowane), b) niepodlegające obciążeniu składkami ZUS (nieoskładkowane), c) podlegające opodatkowaniu podatkiem dochodowym (opodatkowane), d) niepodlegające opodatkowaniu podatkiem dochodowym (zwolnione z opodatkowania).	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	16:15-16:35	PRZERWA		
	16:35-18:50	Składniki wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych: a) podlegające obciążeniu składkami ZUS (oskładkowane), b) niepodlegające obciążeniu składkami ZUS (nieoskładkowane), c) podlegające opodatkowaniu podatkiem dochodowym (opodatkowane), d) niepodlegające opodatkowaniu podatkiem dochodowym (zwolnione z opodatkowania).	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	18:50-19:35	Zasady współfinansowania składek ZUS przez pracowników i pracodawców.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
12.03.2024	14:00-14:45	Zasady współfinansowania składek ZUS przez pracowników i pracodawców.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur

Dofinansowane przez
Unię Europejską



12.03.2024	14:45-16:15	Naliczanie składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i na FGŚP, a także obliczanie zaliczki na podatek dochodowy od wynagrodzeń pracowniczych, z uwzględnieniem zmian od dnia 01.01.2022 wprowadzonych w ramach Polskiego Ładu.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	16:15-16:35	PRZERWA		
	16:35-19:35	Naliczanie składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i na FGŚP, a także obliczanie zaliczki na podatek dochodowy od wynagrodzeń pracowniczych, z uwzględnieniem zmian od dnia 01.01.2022 wprowadzonych w ramach Polskiego Ładu.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
13.03.2024	14:00-15:30	Naliczanie składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i na FGŚP, a także obliczanie zaliczki na podatek dochodowy od wynagrodzeń pracowniczych, z uwzględnieniem zmian od dnia 01.01.2022 wprowadzonych w ramach Polskiego Ładu.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	15:30-16:15	Wynagrodzenie chorobowe ze środków pracodawcy. Zasady naliczania.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	16:15-16:35	PRZERWA		
	16:35-17:20	Wynagrodzenie chorobowe ze środków pracodawcy. Zasady naliczania.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	17:20-18:05	Nieobecności w pracy z prawem do wynagrodzenia i bez prawa do wynagrodzenia.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	18:05-19:35	Świadczenia pieniężne ze środków ZUS, zasady dokumentowania i naliczania: a) zasiłek chorobowy z ubezpieczenia chorobowego, b) zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego, c) zasiłek rehabilitacyjny, d) zasiłek opiekuńczy, e) zasiłek macierzyński i zasiłek rodzicielski.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
14.03.2024	14:00-14:45	Świadczenia pieniężne ze środków ZUS, zasady dokumentowania i naliczania: a) zasiłek chorobowy z ubezpieczenia chorobowego, b) zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego, c) zasiłek rehabilitacyjny, d) zasiłek opiekuńczy, e) zasiłek macierzyński i zasiłek rodzicielski.	Chwedczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur

Dofinansowane przez
Unię Europejską



14.03.2024	14:45-15:30	Metodyka obliczenia pracowniczej listy płac.	Chwędczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	15:30-15:50	PRZERWA		
	15:50-18:50	Obliczenia list płac w różnych sytuacjach: a) zatrudnienie pracownika w trakcie miesiąca, b) wynagrodzenie chorobowe przez część miesiąca, c) wynagrodzenie akordowe, d) wynagrodzenie prowizyjne, e) premie i nagrody, w tym nagroda jubileuszowa, f) wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy, g) wynagrodzenie i dodatki za nadgodziny, h) wynagrodzenie i dodatek za pracę w porze nocnej, i) zasiłki ze środków ZUS wypłacane przez pracodawcę.	Chwędczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
15.03.2024	14:00-14:45	Świadczenia należne pracownikom z tytułu podróży służbowych - rozliczanie delegacji.	Chwędczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	14:45-15:30	Ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop wypoczynkowy.	Chwędczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	15:30-15:50	PRZERWA		
	15:50-17:20	Wynagrodzenia za pracę wykonywaną na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło: a) sporządzanie rachunku do umowy zlecenia, b) sporządzanie rachunku do umowy o dzieło.	Chwędczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	17:20-18:05	Inne wynagrodzenia i świadczenia (honorarium zarządu spółki lub rady nadzorczej).	Chwędczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	18:05-18:50	Zasady wypłaty dywidendy z zysku spółki.	Chwędczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
16.03.2024	09:00-11:15	Praca z programem Płatnik. Sporządzanie dokumentów zgłoszeniowych i rozliczeniowych do ZUS.	Chwędczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
	11:15-11:35	PRZERWA		
	11:35-14:35	Praca z programem Płatnik. Sporządzanie dokumentów zgłoszeniowych i rozliczeniowych do ZUS.	Chwędczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg
18.03.2024	14:00-16:15	Praca z programem Płatnik. Sporządzanie dokumentów zgłoszeniowych i rozliczeniowych do ZUS.	Chwędczuk Iwona	ul. Królewiecka 54, 82-300 Elbląg



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur

Dofinansowane przez
Unię Europejską



18.03.2024	16:15-17:00	Świadczenia pieniężne ze środków ZUS, zasady dokumentowania i naliczania: a) zasiłek chorobowy z ubezpieczenia chorobowego, b) zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego, c) zasiłek rehabilitacyjny, d) zasiłek opiekuńczy, e) zasiłek macierzyński i zasiłek rodzicielski.		
------------	-------------	---	--	--



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur

Dofinansowane przez
Unię Europejską

