

Harmonogram

Nazwa Beneficjenta: Warmińsko-Mazurski Zakład Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie

Placówka realizująca kurs: Centrum Edukacji w Szczytnie

Numer projektu: FEWM.07.06-IZ.00-0002/24

Tytuł projektu: Elastycznie i efektywnie

Nazwa szkolenia zawodowego/kursu: Zarządzanie zespołem rozproszonym

Nr kursu: 10/317/2025

Uczestników: 6 w tym kobiet: 6, mężczyzn: 0

Termin realizacji: 17.12.2025-17.12.2025



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur

Dofinansowane przez
Unię Europejską



1. Harmonogram

Data realizacji	Godziny realizacji zajęć od-do	Temat zajęć	Wykładowca	Miejsce realizacji zajęć/nazwa instytucji (miejscowość, ulica, nr lokalu, nr sali)
17.12.2025	07:30-08:15	Czym jest zespół rozproszony – definicje, typy i przykłady. Wyzwania i korzyści pracy zespołowej na odległość. Różnice między zespołem tradycyjnym a zdalnym/hybrydowym. Kluczowe kompetencje lidera zespołu rozproszonego.	Kołpakowska Łucja	UMiG Pasym
	08:15-09:00	Kanały i narzędzia komunikacji online (e-mail, komunikatory, wideokonferencje, platformy do współpracy). Zasady skutecznej komunikacji na odległość – jasność, częstotliwość, feedback.	Kołpakowska Łucja	UMiG Pasym
	09:00-09:05	PRZERWA		
	09:05-09:50	Komunikacja synchroniczna vs. asynchroniczna – dobór strategii. Zapobieganie błędom komunikacyjnym i eskalacjom konfliktów. Budowanie atmosfery otwartości i zaufania.	Kołpakowska Łucja	UMiG Pasym
	09:50-10:35	Czynniki motywujące pracowników zdalnych – autonomia, zaufanie, docenianie. Strategie angażowania pracowników rozproszonych.	Kołpakowska Łucja	UMiG Pasym
	10:35-10:40	PRZERWA		
	10:40-11:25	Rola lidera w utrzymaniu motywacji na odległość. Spotkania online jako narzędzie integracyjne i motywujące. Znaczenie rytuałów zespołowych (poranne spotkania, wirtualne świętowanie sukcesów).	Kołpakowska Łucja	UMiG Pasym



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur

Dofinansowane przez
Unię Europejską



17.12.2025	11:25-12:10	Ustalanie celów i priorytetów w zespołach rozproszonych (metody SMART, OKR). Monitorowanie postępów bez mikrozarządzania – zaufanie vs. kontrola. Narzędzia do zarządzania projektami i czasem (Trello, Asana, Jira itp.). Organizacja pracy w różnych strefach czasowych. Rozliczanie z efektów – podejście wynikowe.	Kołpakowska Łucja	UMiG Pasym
	12:10-12:15	PRZERWA		
	12:15-13:00	Źródła konfliktów w środowisku zdalnym. Techniki rozwiązywania napięć i nieporozumień na odległość. Budowanie empatii i relacji interpersonalnych w zespołach online. Rola indywidualnych rozmów i spotkań jeden na jeden (1:1).	Kołpakowska Łucja	UMiG Pasym
	13:00-13:45	Jak rozwijać wspólną tożsamość i wartości zespołu mimo fizycznego oddalenia. Praktyki wzmacniające kulturę organizacyjną w pracy zdalnej. Integracja online – przykłady działań i narzędzi. Budowanie lojalności i poczucia przynależności do organizacji.	Kołpakowska Łucja	UMiG Pasym



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur

Dofinansowane przez
Unię Europejską

