

Harmonogram

Nazwa Beneficjenta: Warmińsko-Mazurski Zakład Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie

Placówka realizująca kurs: Centrum Edukacji w Szczytnie

Numer projektu: FEWM.07.06-IZ.00-0002/24

Tytuł projektu: Elastycznie i efektywnie

Nazwa szkolenia zawodowego/kursu: Przeciwdziałanie wykluczeniu osób pracujących zdalnie w zespole mieszanym

Nr kursu: 10/200/2025

Uczestników: 0 w tym kobiet: 0, mężczyzn: 0

Termin realizacji: 21.10.2025-21.10.2025



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur

Dofinansowane przez
Unię Europejską



1. Harmonogram

Data realizacji	Godziny realizacji zajęć od-do	Temat zajęć	Wykładowca	Miejsce realizacji zajęć/nazwa instytucji (miejscowość, ulica, nr lokalu, nr sali)
21.10.2025	08:00-08:45	Czym jest wykluczenie w zespole hybrydowym? Wykluczenie komunikacyjne, informacyjne i społeczne. Różnice między izolacją a wykluczeniem. Mechanizmy prowadzące do wykluczenia osób zdalnych.	Chojnacka-Baranik Anna	URZĄD MIEJSKI W WIELBARKU, 12-160 Wielbark ul. Grunwaldzka 2
	08:45-09:30	Rozpoznawanie nierówności w dostępie do zasobów, decyzji i informacji. Analiza łańcucha komunikacji w zespole. Skutki wykluczenia dla jednostki i całego zespołu. Psychologiczne i organizacyjne konsekwencje.	Chojnacka-Baranik Anna	URZĄD MIEJSKI W WIELBARKU, 12-160 Wielbark ul. Grunwaldzka 2
	09:30-09:35	PRZERWA		
	09:35-10:20	Rozpoznawanie nierówności w dostępie do zasobów, decyzji i informacji. Analiza łańcucha komunikacji w zespole. Skutki wykluczenia dla jednostki i całego zespołu. Psychologiczne i organizacyjne konsekwencje.	Chojnacka-Baranik Anna	URZĄD MIEJSKI W WIELBARKU, 12-160 Wielbark ul. Grunwaldzka 2
	10:20-11:05	Stereotypy i uprzedzenia wobec pracy zdalnej. Typowe błędy w organizacji pracy hybrydowej. Mapa wykluczających sytuacji - Identyfikacja momentów, gdy osoby zdalne są pomijane. Jakie postawy sam(a) przejawiam wobec osób zdalnych?	Chojnacka-Baranik Anna	URZĄD MIEJSKI W WIELBARKU, 12-160 Wielbark ul. Grunwaldzka 2
	11:05-11:10	PRZERWA		
	11:10-11:55	Stereotypy i uprzedzenia wobec pracy zdalnej. Typowe błędy w organizacji pracy hybrydowej. Mapa wykluczających sytuacji - Identyfikacja momentów, gdy osoby zdalne są pomijane. Jakie postawy sam(a) przejawiam wobec osób zdalnych?	Chojnacka-Baranik Anna	URZĄD MIEJSKI W WIELBARKU, 12-160 Wielbark ul. Grunwaldzka 2



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur

Dofinansowane przez
Unię Europejską



21.10.2025	11:55-12:40	Zasady inkluzywnej komunikacji. Projektowanie spotkań i procesów wspierających równość. Narzędzia wspomagające pracę zespołów hybrydowych. Kodeks pracy hybrydowej.	Chojnacka-Baranik Anna	URZĄD MIEJSKI W WIELBARKU, 12-160 Wielbark ul. Grunwaldzka 2
	12:40-12:45	PRZERWA		
	12:45-13:30	Zasady inkluzywnej komunikacji. Projektowanie spotkań i procesów wspierających równość. Narzędzia wspomagające pracę zespołów hybrydowych. Kodeks pracy hybrydowej.	Chojnacka-Baranik Anna	URZĄD MIEJSKI W WIELBARKU, 12-160 Wielbark ul. Grunwaldzka 2
	13:30-14:15	Rola lidera i członków zespołu w przeciwdziałaniu wykluczeniu. Codzienne nawyki wspierające inkluzywność. Delegowanie z uwzględnieniem dostępności. Systematyczna obserwacja i ewaluacja praktyk.	Chojnacka-Baranik Anna	URZĄD MIEJSKI W WIELBARKU, 12-160 Wielbark ul. Grunwaldzka 2



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur

Dofinansowane przez
Unię Europejską

