

Harmonogram

Nazwa Beneficjenta: Warmińsko-Mazurski Zakład Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie

Placówka realizująca kurs: Centrum Edukacji w Bartoszychach

Numer projektu: FEWM.07.06-IZ.00-0035/25

Tytuł projektu: Zdrowo, dobrze, zawodowo!

Nazwa szkolenia zawodowego/kursu: Warsztat menedżera przyszłości

Nr kursu: 5/059/2026

Uczestników: 2 w tym kobiet: 2, mężczyzn: 0

Termin realizacji: 15.06.2026-16.06.2026



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur

Dofinansowane przez
Unię Europejską



1. Harmonogram

Data realizacji	Godziny realizacji zajęć od-do	Temat zajęć	Miejsce realizacji zajęć/nazwa instytucji (miejscowość, ulica, nr lokalu, nr sali)
15.06.2026	08:30-09:15	Zmiana roli menedżera - od zarządzania operacyjnego do przywództwa w zmiennym środowisku; zespół jako źródło wiedzy. Stary vs nowy model zarządzania. Kluczowe role menedżera Najczęstsze błędy menedżerów	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2
	09:15-10:00	Rola komunikacji w pracy menedżera Style komunikacji (4 kolory / DISC – podejście praktyczne) Błędy komunikacyjne menedżerów Zasady skutecznej komunikacji	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2
	10:00-10:10	PRZERWA	
	10:10-10:55	Planowanie i organizacja pracy Zarządzanie energią i koncentracją	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2
	10:55-11:40	Rola zarządzania sobą w pracy menedżera Priorytetyzacja zadań – macierz Eisenhowera	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2
	11:40-11:50	PRZERWA	
	11:50-12:35	Istota zarządzania różnorodnością w organizacji Różnice pokoleniowe i ich wpływ na współpracę w zespole Zarządzanie wiekiem – potrzeby i potencjał pracowników w różnym wieku Budowanie zespołu opartego na szacunku, równości i współpracy Przeciwdziałanie stereotypom, dyskryminacji i wykluczeniu w miejscu pracy	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2
	12:35-13:20	Poznaj swój zespół – potencjał, motywacja, zaangażowanie Analiza zespołu – narzędzia Praca na mocnych stronach	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2
	13:20-13:50	PRZERWA	
	13:50-14:35	Motywacja i zaangażowanie Najczęstsze błędy menedżerów	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2
	14:35-15:20	Przywództwo sytuacyjne (Blanchard) Cztery style przywództwa (S1–S4) oraz etapy rozwoju pracownika (D1–D4). Dostosowywanie stylu kierowania do poziomu kompetencji i motywacji pracowników (np. doradców klienta, pośredników pracy, rejestratorów).	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur

Dofinansowane przez
Unię Europejską



15.06.2026	15:20-15:30	PRZERWA	
	15:30-16:15	Rola delegowania w pracy menedżera Poziomy delegowania (Delegation Board) Co delegować, a czego nie Najczęstsze błędy menedżerów Warunki skutecznego delegowania	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2
	16:15-17:00	Rola informacji zwrotnej Modele feedbacku Trudne rozmowy	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2
16.06.2026	09:00-09:45	Istota konfliktu Źródła konfliktów Style reagowania	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2
	09:45-10:30	Znaczenie ergonomii w środowisku pracy Ergonomiczne stanowisko pracy	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2
	10:30-10:40	PRZERWA	
	10:40-11:25	Organizacja pracy sprzyjająca efektywności Bezpieczeństwo i higiena pracy w praktyce menadżera Najczęstsze błędy menedżerów	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2
	11:25-12:10	Rola menedżera w budowaniu dobrostanu zespołu. Czynniki wpływające na dobrostan pracowników. Rozpoznawanie sygnałów spadku dobrostanu. Działania menedżera wspierające dobrostan.	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2
	12:10-12:20	PRZERWA	
	12:20-13:05	Wypalenie zawodowe – przyczyny i objawy Choroby zawodowe i psychospołeczne zagrożenia pracy Rola menedżera w profilaktyce wypalenia	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2
	13:05-13:50	Rola menedżera w konflikcie Narzędzia pracy z konfliktem	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur

Dofinansowane przez
Unię Europejską

