

## Harmonogram

**Nazwa Beneficjenta:** Warmińsko-Mazurski Zakład Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie

**Placówka realizująca kurs:** Centrum Edukacji w Iławie

**Numer projektu:** FEWM.07.06-IZ.00-0034/25

**Tytuł projektu:** Zdrowo, dobrze, zawodowo! 9

**Nazwa szkolenia zawodowego/kursu:** Warsztat menedżera przyszłości

**Nr kursu:** 9/136/2026

**Uczestników:** 7 w tym kobiet: 6, mężczyzn: 1

**Termin realizacji:** 14.05.2026-15.05.2026



Fundusze Europejskie  
dla Warmii i Mazur

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



## 1. Harmonogram

Data realizacji	Godziny realizacji zajęć od-do	Temat zajęć	Miejsce realizacji zajęć/nazwa instytucji (miejscowość, ulica, nr lokalu, nr sali)
14.05.2026	08:30-09:15	Zmiana roli menedżera - od zarządzania operacyjnego do przywództwa w zmiennym środowisku; zespół jako źródło wiedzy. Stary vs nowy model zarządzania. Kluczowe role menedżera Najczęstsze błędy menedżerów	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2
	09:15-10:00	Rola komunikacji w pracy menedżera Style komunikacji (4 kolory / DISC – podejście praktyczne) Błędy komunikacyjne menedżerów Zasady skutecznej komunikacji	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2
	10:00-10:10	PRZERWA	
	10:10-10:55	Rola zarządzania sobą w pracy menedżera Priorytetyzacja zadań – macierz Eisenhowera	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2
	10:55-11:40	Planowanie i organizacja pracy Zarządzanie energią i koncentracją	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2
	11:40-11:50	PRZERWA	
	11:50-12:35	Motywacja i zaangażowanie Najczęstsze błędy menedżerów	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2
	12:35-13:20	Przywództwo sytuacyjne (Blanchard) Cztery style przywództwa (S1–S4) oraz etapy rozwoju pracownika (D1–D4). Dostosowywanie stylu kierowania do poziomu kompetencji i motywacji pracowników (np. doradców klienta, pośredników pracy, rejestratorów).	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2
	13:20-13:50	PRZERWA	
	13:50-14:35	Istota zarządzania różnorodnością w organizacji Różnice pokoleniowe i ich wpływ na współpracę w zespole Zarządzanie wiekiem – potrzeby i potencjał pracowników w różnym wieku Budowanie zespołu opartego na szacunku, równości i współpracy Przeciwdziałanie stereotypom, dyskryminacji i wykluczeniu w miejscu pracy	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2
14:35-15:20	Poznaj swój zespół – potencjał, motywacja, zaangażowanie Analiza zespołu – narzędzia Praca na mocnych stronach	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2	



14.05.2026	15:20-15:30	PRZERWA	
	15:30-16:15	Rola delegowania w pracy menedżera Poziomy delegowania (Delegation Board) Co delegować, a czego nie Najczęstsze błędy menedżerów Warunki skutecznego delegowania	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2
	16:15-17:00	Rola informacji zwrotnej Modele feedbacku Trudne rozmowy	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2
15.05.2026	08:30-09:15	Istota konfliktu Źródła konfliktów Style reagowania	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2
	09:15-10:00	Rola menedżera w konflikcie Narzędzia pracy z konfliktem	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2
	10:00-10:10	PRZERWA	
	10:10-10:55	Znaczenie ergonomii w środowisku pracy Ergonomiczne stanowisko pracy	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2
	10:55-11:40	Organizacja pracy sprzyjająca efektywności Bezpieczeństwo i higiena pracy w praktyce menadżera Najczęstsze błędy menedżerów	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2
	11:40-11:50	PRZERWA	
	11:50-12:35	Rola menedżera w budowaniu dobrostanu zespołu. Czynniki wpływające na dobrostan pracowników. Rozpoznawanie sygnałów spadku dobrostanu. Działania menedżera wspierające dobrostan.	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2
	12:35-13:20	Wypalenie zawodowe – przyczyny i objawy Choroby zawodowe i psychospołeczne zagrożenia pracy Rola menedżera w profilaktyce wypalenia	Hotel ANDERS, 14-133 Stare Jabłonki, ul. Spacerowa 2



Fundusze Europejskie  
dla Warmii i Mazur

Dofinansowane przez  
Unię Europejską

