

Harmonogram

Nazwa Beneficjenta: Warmińsko-Mazurski Zakład Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie

Placówka realizująca kurs: Centrum Edukacji w Szczytnie

Numer projektu: FEWM.07.06-IZ.00-0001/24

Tytuł projektu: Elastycznie, efektywnie

Nazwa szkolenia zawodowego/kursu: Przeciwdziałanie wykluczeniu osób pracujących zdalnie w zespole mieszanym

Nr kursu: 10/102/2025

Uczestników: 10 w tym kobiet: 6, mężczyzn: 4

Termin realizacji: 12.06.2025-12.06.2025



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur

Dofinansowane przez
Unię Europejską



1. Harmonogram

Data realizacji	Godziny realizacji zajęć od-do	Temat zajęć	Wykładowca	Miejsce realizacji zajęć/nazwa instytucji (miejscowość, ulica, nr lokalu, nr sali)
12.06.2025	09:00-09:45	Czym jest wykluczenie w zespole hybrydowym? Wykluczenie komunikacyjne, informacyjne i społeczne. Różnice między izolacją a wykluczeniem. Mechanizmy prowadzące do wykluczenia osób zdalnych.	Zakrzewska-Anucińska Sylwia	Targowski Dwór, Targowo 27, 12-120 Dźwierzuty
	09:45-11:15	Rozpoznawanie nierówności w dostępie do zasobów, decyzji i informacji. Analiza łańcucha komunikacji w zespole. Skutki wykluczenia dla jednostki i całego zespołu. Psychologiczne i organizacyjne konsekwencje.	Zakrzewska-Anucińska Sylwia	Targowski Dwór, Targowo 27, 12-120 Dźwierzuty
	11:15-11:25	PRZERWA		
	11:25-12:55	Stereotypy i uprzedzenia wobec pracy zdalnej. Typowe błędy w organizacji pracy hybrydowej. Mapa wykluczających sytuacji - Identyfikacja momentów, gdy osoby zdalne są pomijane. Jakie postawy sam(a) przejawiam wobec osób zdalnych?	Zakrzewska-Anucińska Sylwia	Targowski Dwór, Targowo 27, 12-120 Dźwierzuty
	12:55-13:40	Zasady inkluzywnej komunikacji. Projektowanie spotkań i procesów wspierających równość. Narzędzia wspomagające pracę zespołów hybrydowych. Kodeks pracy hybrydowej.	Zakrzewska-Anucińska Sylwia	Targowski Dwór, Targowo 27, 12-120 Dźwierzuty
	13:40-14:00	PRZERWA		
	14:00-14:45	Zasady inkluzywnej komunikacji. Projektowanie spotkań i procesów wspierających równość. Narzędzia wspomagające pracę zespołów hybrydowych. Kodeks pracy hybrydowej.	Zakrzewska-Anucińska Sylwia	Targowski Dwór, Targowo 27, 12-120 Dźwierzuty



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur

Dofinansowane przez
Unię Europejską



12.06.2025	14:45-15:30	Rola lidera i członków zespołu w przeciwdziałaniu wykluczeniu. Codzienne nawyki wspierające inkluzywność. Delegowanie z uwzględnieniem dostępności. Systematyczna obserwacja i ewaluacja praktyk.	Zakrzewska-Anucińska Sylwia	Targowski Dwór, Targowo 27, 12-120 Dźwierzuty
------------	-------------	---	-----------------------------	--



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur

Dofinansowane przez
Unię Europejską

